



Facilitamos la Evolución Humana,  
el Bienestar y la Rentabilidad.



Comprender el interior  
para **transformar** el exterior.



**NEURO**

Fisiología  
Cognición  
Psicología

Logía  
Farmacología  
Conducta  
Desarrollo  
Sistemas  
Molecular  
Computacional  
Filosofía  
Ética

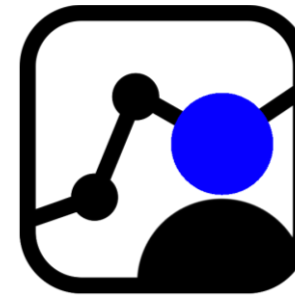
PHOTOEJEOJALA

Muchas de las investigaciones en Neurociencias nos aportan información de alto valor para la enseñanza, la autogestión y el liderazgo.

Nos dan elementos para **tomar decisiones más inteligentes** y eficientes al resolver problemas.

Ahorrar tiempo, dinero y conflictos entendiendo la dinámica del relacionamiento humano. *“Los negocios son cerebros en constante comunicación”*

**Saber de neurociencias no es un lujo es una responsabilidad.**



## **Human Behavior Analytics**

Muestra brechas de productividad mediante evaluaciones de vanguardia y ofrece soluciones de alto valor

## ¿Qué es?

Es un conjunto de herramientas que miden el estado actual de una organización en sus dimensiones de riesgo.

## Objetivo Estratégico

**Identificar situaciones y patrones de comportamiento** que pudieran impactar en la estabilidad y el crecimiento de cada área y negocio en contraste con los KPIs.

## Propósito

**Asegurar** que las intervenciones y estrategias salvaguarden la continuidad de la organización y la permanencia su capital humano.



### **NEUROCOMPETENCIAS**

Dimensiones críticas de enseñanza, gestión y liderazgo.



### **NOM- 035 AMPLIADA**

Factores de riesgo psicosocial en el trabajo, en la familia y en el entorno.



### **360° POR COMPETENCIAS**

Contraste de identidad pública y privada del evaluado.



### **CLIMA LABORAL**

Factores impulsores y restrictivos de la productividad, el bienestar y la continuidad.



### **NIVEL DE SERVICIO**

Factores de colaboración y satisfacción en la cadena de valor interna y externa.



### **ALINEAMIENTO – PUESTO / PERSONA**

Factores de fracaso, estrés y éxito.



### **COMPATIBILIDAD – JEFE / COLABORADOR**

Factores antagónicos, complementarios y potenciadores.



## ¿Qué es?

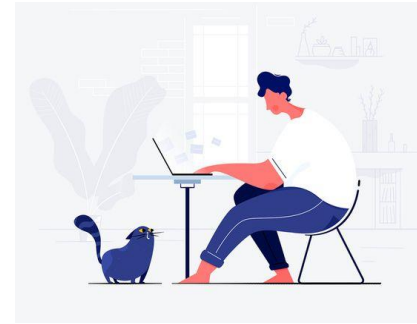
Una evaluación de la Norma-035 de la STPS que contiene un beneficio complementario al diagnosticar 2 áreas adicionales de **protección para la empresa**.

## Objetivo Estratégico

Identificar los factores de riesgo psicosocial en el trabajo para tomar decisiones de fondo y diseñar las estrategias pertinentes que den cumplimiento con la ley y agreguen alto valor al negocio.

## Propósito

Contar con sistema de mitigación de riesgos para atender, prevenir y corregir de manera permanente las situaciones que pudieran impactar la productividad, bienestar y rentabilidad.



# 95%

De los empleados padecen algún daño por estrés

¡URGE!

Diagnosticar

Intervenir

Prevenir

Corregir

Implantar

Consolidar



ESTA MARCA  
DEJA **HUELLA**

clientes@hpb.mx • www.hpb.mx